

Vragenlijst Evaluatie Resourcegroep

Versie cliënt

Eens per jaar kijk je samen met jouw resourcegroep naar hoe je het vindt om samen te werken in een resourcegroep. Deze vragen vul je in als voorbereiding, zodat jullie het daar tijdens een bijeenkomst met elkaar over kunnen hebben. Het invullen duurt ongeveer tien minuten.

1. **Wat is de datum van vandaag?**

2. **Hoe vaak was je aanwezig bij een resourcegroepbijeenkomst?**

1 keer

2 keer

3 keer

4 keer

Meer dan 4 keer

Anders, namelijk ...

3. **Ben je weleens voorzitter geweest tijdens een resourcegroepbijeenkomst?**

Ja, ga verder met vraag 4

Nee, ga verder met vraag 5

4. **Hoe vond je het om voorzitter te zijn?**

Kruis 1 hokje aan.

<input type="checkbox"/>	-----	<input type="checkbox"/>	-----	<input type="checkbox"/>	-----	<input type="checkbox"/>	-----	<input type="checkbox"/>
1		2		3		4		5
Negatief/ onprettig			Neutraal			Positief/ prettig		

Geef aan in welke mate de volgende beschrijvingen van toepassing waren gedurende de resourcegroepbijeenkomsten:

Vijandigheid tijdens de bijeenkomsten

Hiermee bedoelen we negatieve, boosaardige en/of nijdige houdingen of opmerkingen tegenover een andere persoon in de groep.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal niet vijandig				Neutraal					Heel vijandig

Kritiek tijdens de bijeenkomsten

Dit kunnen opmerkingen of reacties van jezelf of andere groepsleden zijn die volgens jou bijvoorbeeld ontevredenheid, afkeuring of negativiteit lieten blijken.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal niet kritisch				Neutraal					Heel kritisch

Emotionele overbetrokkenheid tijdens de bijeenkomsten

Hiermee bedoelen we emotionele reacties van jezelf of andere groepsleden die op jou overmatig bezorgd of controlerend overkwamen.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal niet emotioneel overbetrokken				Neutraal					Heel emotioneel overbetrokken

Een sfeer van warmte tijdens de bijeenkomsten

Dit gaat over of er naar jouw mening een prettige, warme sfeer was waarin mensen bijvoorbeeld sympathie of steun naar elkaar uitspraken, interesse toonden en/of een gevoel van nabijheid en begrip.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal niet warm				Neutraal					Heel warm

Positiviteit tijdens de bijeenkomsten

Hiermee bedoelen we opmerkingen of reacties die waarderend waren en waaruit bleek dat iemand vertrouwen had en positief was over een ander of het besproken onderwerp.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal niet				Neutraal		Heel			
positief						positief			

5. Geef aan in hoeverre je het eens bent met de volgende stellingen:

- a) **Ik weet wat ik moet doen of laten wanneer er signalen zijn dat het minder goed gaat met mij**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal				Neutraal		Helemaal			
niet mee eens						mee eens			

- b) **Ik bespreek het wanneer ik denk dat de samenstelling van de resourcegroep zou moeten en/of kunnen veranderen**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal				Neutraal		Helemaal			
niet mee eens						mee eens			

- c) **Ik vind dat in de resourcegroep op een gelijkwaardige manier gecommuniceerd wordt**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Helemaal				Neutraal		Helemaal			
niet mee eens						mee eens			

- d) **De afspraken in de resourcegroep worden met elkaar gemaakt**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

9. Hoe zou je de resourcegroep in vijf woorden omschrijven?

10. Heb je nog andere opmerkingen of vragen over de resourcegroep die je wilt bespreken tijdens de bijeenkomst?